



# จ้างแรงงานต่างด้าว ต้องมีใบอนุญาต



นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน  
โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน  
หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้



มีความผิดตามกฎหมาย ต้องถูกดำเนินคดี  
มีโทษปรับ 10,000 - 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

## หากกระทำผิดซ้ำ

มีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 - 200,000 บาท  
ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน  
หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี  
นับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ



หากนายจ้างจำเป็นจะต้องจ้างแรงงานต่างด้าว  
สามารถจ้างได้เฉพาะแรงงานที่เข้ามาในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมาย  
และมีใบอนุญาตทำงานจากกรมการจัดหางานเท่านั้น

แรงงานที่สามารถเข้ามาทำงานได้ตามระบบ MOU



# 3

สัญชาติ



เมียนมา



ลาว



กัมพูชา



กฎหมาย  
น่าน้ำ  
NO. 124

ประชาสัมพันธ์ กระทรวงยุติธรรม @PR\_MOJ



ข้อมูลจาก มาตรา 9 และ มาตรา 102 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560  
และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

จัดทำโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์  
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม