



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนา
เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เพื่อใช้ในการประกอบพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทน
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การพิจารณาการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ ในการนี้จึงขอกำหนดเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการประกอบพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทน ในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนา
 - (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ คะแนนขึ้นไป
 - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมิวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ หมวด ว่าด้วยการลา และวันลาดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบภัยอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
 - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง
 - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
 - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมิเวลาดำเนินการปฏิบัติราชการครบหกเดือน
 - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมิถูกสั่งพักราชการ
 - (๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนา

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนา

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ - ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ คะแนน แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ คะแนน

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ หมวด ว่าด้วยการลา และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบภัยอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน ๒๔ ครั้ง

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการ ไม่ขาดราชการ

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนา

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ หมวด ว่าด้วยการลา และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบภัยอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

/(ข) ลาไปปฏิบัติงาน...

(ข) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
(ค) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่าง
ลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

(๓) ในครั้งที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/ปี

(๔) ในครั้งที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๕) ในครั้งที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาค เรือง การปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๒ สถาน ตามที่ประกาศไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิชณพร ดวงพันธุ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาค