



รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก  
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

รายงานผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก พบว่ามีผลคะแนน ๘๙.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ A



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก

89.97 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

จุดเกณฑ์การประเมิน



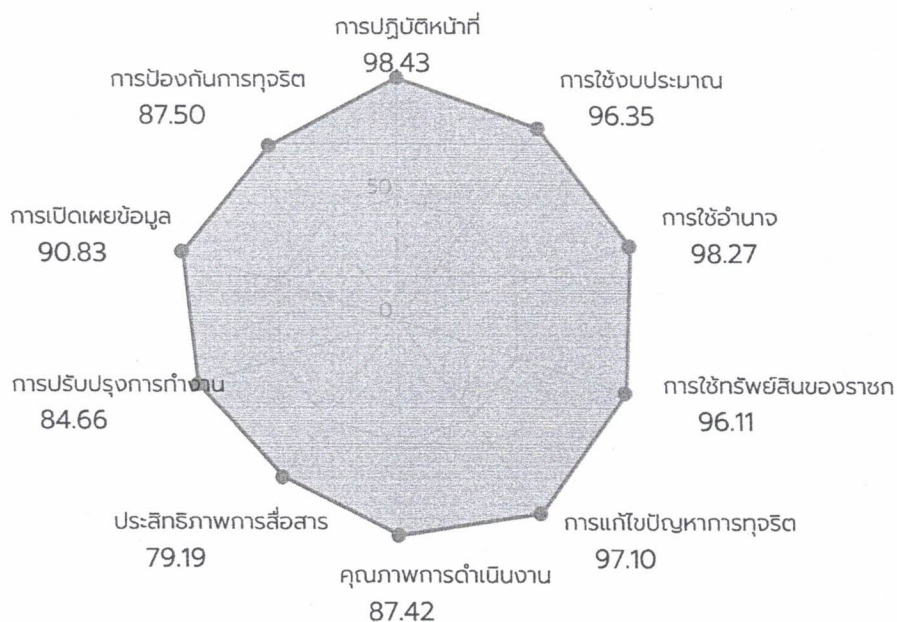
ปีงบประมาณ

2564

 Preview (/report/rpt0201?year=2021&departmentId=6829&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาค :  
89.97 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

ดูเกณฑ์การประเมิน 

### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด              | คะแนน |
|--------|------------------------|-------|
| 1      | การปฏิบัติหน้าที่      | 98.43 |
| 2      | การใช้อำนาจ            | 98.27 |
| 3      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 97.10 |

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 4      | การใช้งบประมาณ           | 96.35 |
| 5      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 96.11 |
| 6      | การเปิดเผยข้อมูล         | 90.83 |
| 7      | การป้องกันการทุจริต      | 87.50 |
| 8      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 87.42 |
| 9      | การปรับปรุงการทำงาน      | 84.66 |
| 10     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 79.19 |

คะแนนสูงสุด

98.43

คะแนนต่ำสุด

79.19

คะแนน

คะแนน

## กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ไม่ได้จัดส่งข้อมูลรายชื่อในระบบ ITAS จึงควรจัดส่งข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนดมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

OIT :

1. จัดทำอย่างน้อย 1 E-Service ในรูปแบบการขอรับบริการบนช่องทางบนหน้าเว็บไซต์หลัก ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ หรือในรูปแบบ google form ที่มีช่องทาง/แบนเนอร์/เมนูที่สามารถเข้าถึง google ยกตัวอย่าง การขอรับบริการเก็บขยะ การแจ้งปัญหาด้านสาธารณูปโภค เป็นต้น
2. ดำเนินการจัดทำ/แก้ไข แผนการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกันและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องให้ตรงตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ก่อนการเผยแพร่
3. ในการตอบนอกจากการนำเสนอรูปภาพหรือประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการกิจกรรมนั้นๆ หน่วยงานจะต้องชี้แจงรายละเอียดเนื้อหาเกี่ยวกับหลักการเหตุผล วัตถุประสงค์ ผู้เข้าร่วม ผลที่ได้รับจากการทำกิจกรรมนั้นๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ

ภาพรวม    แบบวัดการรับรู้ IIIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

**OIT**

คะแนนเฉลี่ย

**OIT**

คะแนนเฉลี่ย

**9 การเปิดเผยข้อมูล**

90.83

**10 การป้องกันการทุจริต**

87.50

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

#### ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------|-------------|--------|
| O1  | โครงสร้าง                         |             | 100.00 |
| O2  | ข้อมูลผู้บริหาร                   |             | 100.00 |
| O3  | อำนาจหน้าที่                      |             | 100.00 |
| O4  | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน |             | 100.00 |
| O5  | ข้อมูลการติดต่อ                   |             | 100.00 |
| O6  | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               |             | 100.00 |

#### ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7  | ข่าวประชาสัมพันธ์ |             | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|----------------|-------------|--------|
| O8  | Q&A            |             | 100.00 |
| O9  | Social Network |             | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

### แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                      | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------------------------|-------------|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี                                 |             | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                         |             | 100.00 |

### การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                 | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน |             | 100.00 |

### การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                          | ความคิดเห็น                                                                                                                                                                                           | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ           |                                                                                                                                                                                                       | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ             |                                                                                                                                                                                                       | 100.00 |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ |                                                                                                                                                                                                       | 100.00 |
| O17 | E-Service                               | ต้องเป็นการให้บริการข้อมูลหรือการ<br>ทำธุรกรรมของภาครัฐผ่านเครือข่าย<br>อินเทอร์เน็ต เพื่อช่วยอำนวยความสะดวก<br>ให้แก่ผู้ขอรับบริการ กรณี<br>ช่องการรับความคิดเห็น เว็บไซต์<br>Facebook จะไม่ได้คะแนน | 0.00   |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

### แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                             | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|------------------------------------------------------------|-------------|--------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                               |             | 100.00 |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน |             | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ                                 |             | 100.00 |

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                           | ความคิดเห็น                                                    | คะแนน  |
|-----|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 |                                                                |        |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |                                                                | 100.00 |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน         | ต้องเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564             | 0.00   |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี        | แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2563 | 0.00   |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-----------------------------------------------|-------------|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                  |             | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล   |             | 100.00 |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล       |             | 100.00 |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี |             | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

## การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                             | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|------------------------------------------------------------|-------------|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |             | 100.00 |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         |             | 100.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ     |             | 100.00 |

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ              | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|-----------------------------|-------------|--------|
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น |             | 100.00 |

# ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก

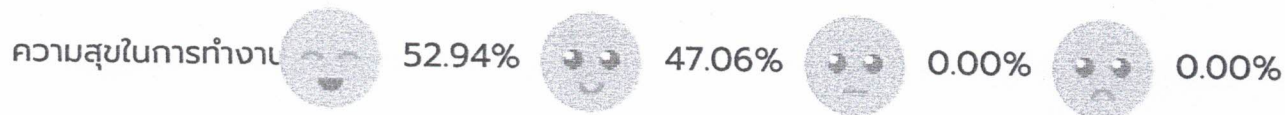
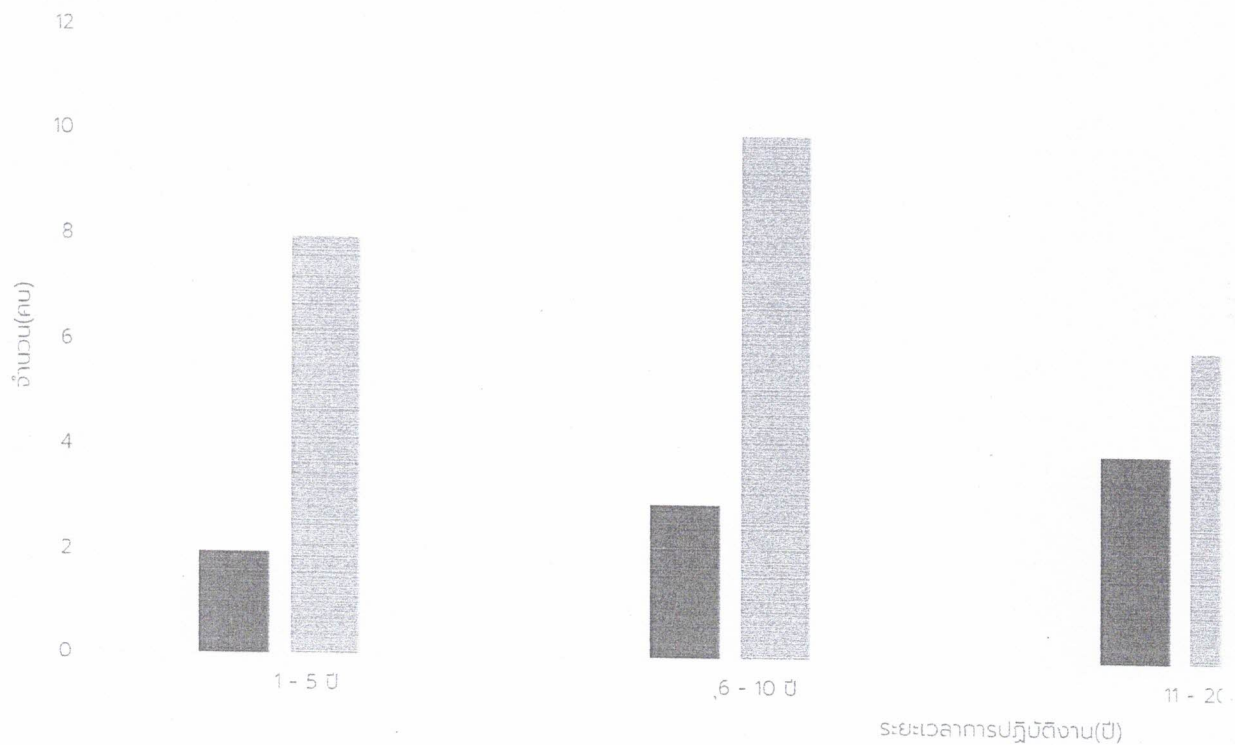
| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| 20 – 30 ปี              | 1   | 6    | 0     |
| 31 – 40 ปี              | 13  | 10   | 0     |
| 41 – 50 ปี              | 20  | 14   | 0     |
| 51 – 60 ปี              | 3   | 11   | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 4   | 3    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 2   | 2    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 7   | 9    | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 6   | 10   | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 7   | 10   | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 1   | 0    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 18  | 13   | 0     |
| ติดต่อหน่วยงาน          | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป             | 40  | 44   | 0     |
| หน่วยงานของรัฐ          | 0   | 0    | 0     |
| องค์กรธุรกิจ            | 1   | 0    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0     |

# ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน

| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| 20 - 30 ปี              | 1   | 2    | 0     |
| 31 - 40 ปี              | 2   | 5    | 0     |
| 41 - 50 ปี              | 4   | 16   | 0     |
| 51 - 60 ปี              | 1   | 2    | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 1   | 0    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 0   | 0    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 3   | 0    | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 3   | 5    | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 2   | 16   | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 1   | 4    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0     |

☰ สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022

หมายเลขเอกสารลับ

2156890

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

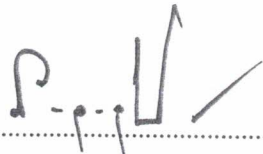
| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                               | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๘๓ คะแนน                          | <p>จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑) การเปิดเผยข้อมูล ต้องเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p> |
| ๑๐) การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน                      | <p>๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้อง มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>                                                                                  |

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิภาวี นังตะลา)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
รักษาราชการแทนนักวิชาการตรวจสอบภายใน

-ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนภาพรณ ธรรมดา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก

-ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายวสันต์ ดนมินทร์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก