



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น เมื่อผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการ ปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก อำเภอนongแค จังหวัดสระบุรี	
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และดัชนี วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมิน ที่ผนวกหลักการ ประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวัง ให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้าน การทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อ การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุข ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ อำเภอนongนาค จังหวัดสระบุรี

การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ พบว่ามีผลคะแนน ๙๔.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ A



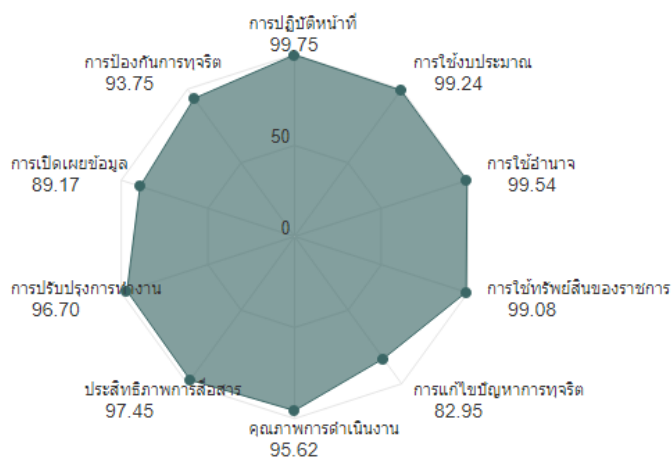
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ

94.39 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ไม่มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน การปฏิบัติงานทั้ง ๔ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้ อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการดำเนินงานที่ดี ต้องรักษามาตรฐานไว้	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตาม หลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคล และการพิจารณา ให้คุณ ให้โทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ
๒) การใช้งบประมาณ ๙๙.๒๔ คะแนน		๒) การใช้งบประมาณ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบ จากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
๓) การใช้อำนาจ ๙๙.๕๔ คะแนน		๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงาน บุคคล ต้องจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๐๘ คะแนน		๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ต้อง จัดทำคู่มือและ ระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบ การ
๕) การแก้ปัญหาการทุจริต ๘๒.๙๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า การ แก้ปัญหาการทุจริต ยังมี ข้อบกพร่องอยู่หลายจุด เนื่องจากอาจมีการ ประชาสัมพันธ์ หรือเปิดเผย ข้อมูลไม่เยอะเท่าที่ควร	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่ง เสริมสร้าง วัฒนธรรมการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ส่วนรวม มี จิตสาธารณะและพร้อมให้บริการ ประชาชนอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ โดยจัดทำ มาตรการ การป้องกันและมีระบบการติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่าง ชัดเจนและ เปิดเผย รวมทั้งการเปิด ให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การแสดง ความคิดเห็นและการติดตาม ตรวจสอบการ ทำงานของหน่วยงาน ได้โดยง่ายและสะดวก

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)		
๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๖๒ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า คุณภาพ การดำเนินงาน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร การปรับปรุงการ ทำงาน มีการดำเนินงานที่ดี ต้องรักษามาตรฐานไว้	จากผลคะแนน EIT พบว่า ประเด็น ที่ต้องมีการแก้ไข/ ปรับปรุง ดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ต้อง ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบและ ขั้นตอนการให้บริการงานด้าน ต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการ ฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มพูนทักษะและ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๗.๔๕ คะแนน		๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ต้อง จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และ เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการ ปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน และ ต่อเนื่อง

๘) การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๗๐ คะแนน		๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน ต้องสร้าง กระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและ บุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา และปรับปรุงคุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
---	--	--

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)		
๙) การเปิดเผยข้อมูล ๘๙.๑๗ คะแนน	ผลคะแนน OIT ต้องปรับปรุง เรื่องของเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่ชัดเจน ประชาสัมพันธ์น้อยเกินไป	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ต้องเน้นการเผยแพร่ข้อมูล พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล ด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และ การให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้น ข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการ เข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยตรง

๑๐) การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน OIT การป้องกันการทุจริต มีการดำเนินงานที่ดีต้องรักษามาตรฐานไว้	๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนด แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการ กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้อง มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
--	--	--

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนา

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการ	- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการ	ทุกกอง	ต.ค.๖๕ - พ.ย.๖๕	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๒.มาตรการการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- เผยแพร่ข้อมูลการใช้ จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผ่าน Website, และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	กองคลัง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน • รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓.มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - พ.ย.๖๕	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน

	๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ผ่าน Website,Facebook และติตบอร์ดประชาสัมพันธ์			
๔.มาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริต	- จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบ พฤติกรรม การทุจริต	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๕.มาตรการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติ งาน/การให้บริการ	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการให้บริการของเทศบาลเพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๖.มาตรการปรับปรุง วิธีการและ ขั้นตอน การดำเนินงาน/ การให้บริการ	- จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน - เผยแพร่ผ่าน Website,Facebook	กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๗.มาตรการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ	จัดทำระบบการดำเนินงาน/การให้บริการในระบบออนไลน์	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๘.มาตรการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการ	ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนา และการติดตามในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ	สำนักปลัด	พ.ย.๖๕ - ธ.ค.๖๕	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน

ดำเนินงาน/การให้บริการ				
๙.มีการปรับปรุง การดำเนินงาน/ การให้บริการ ให้มี ความ โปร่งใส	เผยแพร่ข้อมูลและ สร้างการรับรู้การ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ ในภารกิจ ต่าง ๆ หลากหลาย ช่องทาง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน