



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น เมื่อผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ ในฐานะหน่วยงานผู้รับ การประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการ ปรับปรุง และพัฒนาไปใน แนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ความเป็นมาของการประเมิน	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก อำเภอนongแค จังหวัดสระบุรี	
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๖

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ การบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ และ ดัชนี วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรม และ ความ โปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมิน ที่ผนวก หลักการ ประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้า ด้วยกัน โดยมุ่งหวัง ให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มี ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้าน การ ทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อ การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุข ต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ พบว่ามีผลคะแนน ๘๙.๙๗ คะแนน อยู่ในระดับ A



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาถ

89.97 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๔๓ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้ทุน ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ
๒) การใช้งบประมาณ ๙๖.๓๕ คะแนน	๒) การใช้งบประมาณ ต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ
๓) การใช้อำนาจ ๙๘.๒๗ คะแนน	๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล ต้องจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๑๑ คะแนน	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ต้องจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๗.๑๐ คะแนน	๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๔๒ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า ประเด็นที่ต้องมีการแก้ไข/ปรับปรุง ดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๙.๑๙ คะแนน	๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๘) การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๖๖ คะแนน	๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน ต้องสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT)	
๙) การเปิดเผยข้อมูล ๙๐.๘๓ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ต้องเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
๑๐) การป้องกันการทุจริต ๘๗.๕๐ คะแนน	๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้อง มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนา

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา การให้บริการ	- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการ	ทุกกอง	ต.ค.๖๔ - พ.ย.๖๔	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๒.มาตรการการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- เผยแพร่ข้อมูลการใช้ จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ผ่าน Website, และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	กองคลัง	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน • รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓.มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ผ่าน Website,Facebook และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - พ.ย.๖๔	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๔.มาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริต	- จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยง ป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริต	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	• รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๕.มาตรการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติ งาน/การให้บริการ	จัดทำแบบสำรวจ ความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการ ให้บริการของ เทศบาลเพื่อปรับปรุง คุณภาพการ ให้บริการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕	• รายงานความ ก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๖.มาตรการปรับปรุง วิธีการและ ขั้นตอน การดำเนินงาน/ การ ให้บริการ	- จัดทำคู่มือการ ให้บริการประชาชน - เผยแพร่ผ่าน Website,Facebook	กองคลัง กอง ช่าง	ต.ค.๖๔ - ธ.ค.๖๔	• รายงานความ ก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๗.มาตรการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ	จัดทำระบบการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการในระบบ ออนไลน์	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ธ.ค.๖๔	• รายงานความ ก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๘.มาตรการเปิด โอกาสให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ใน การปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ	ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการวาง แผนการพัฒนา และ การติดตามในการ ดำเนินงานตาม ภารกิจต่าง ๆ	สำนักปลัด	พ.ย.๖๔ - ธ.ค.๖๔	• รายงานความ ก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน
๙.มีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ ให้มีความ โปร่งใส	เผยแพร่ข้อมูลและ สร้างการรับรู้การ ดำเนินงาน/การ ให้บริการ ในภารกิจ ต่าง ๆ หลากหลาย ช่องทาง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ - ธ.ค.๖๔	• รายงานความ ก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน